

## Алгоритм дій особи у зв'язку із виникненням у неї конфлікту інтересів:

1. вживати заходи щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

2. повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника та/або уповноваженого з антикорупційної діяльності;

3. не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

4. вжити заходів щодо регулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

В Законі України «Про запобігання корупції», щодо конфлікту інтересів покладається на посадову особу та зобов'язує відразу діяти. Безпосередній керівник особи протягом двох робочих днів, після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів, приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи, зобов'язаний вжити передбачені Законом заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи.

Закон передбачає заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів.

### *Зовнішнє врегулювання інтересів здійснюється шляхом:*

- ◆ усунення особи від виконання завдань, вчинення дій, прийняття рішення чи участі його в прийнятті в умовах реального чи потенційного конфліктів;
- ◆ застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- ◆ обмеження доступу особи до певної інформації;
- ◆ перегляду обсягу службових повноважень особи;
- ◆ переведенням особи на іншу посаду;
- ◆ звільнення особи.

Особа, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання, шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику.